

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа
(ДЮСШ)

617170, Пермский край, Частинский район, село Частые, ул. Ленина, д. 38А

ОГРН 1025902375212

ИНН 5955002295

телефон +7 (34268) 2-23-39

факс +7 (34268) 2-21-80

электронная почта sro-irma@yandex.ru

количество работников 21

количество членов Профсоюза 7

охват профсоюзным членством 33%

**Изменения и (или) дополнения
в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

на 2021 – 2023 годы

От работников:

Председатель ППО
ДЮСШ



/ Е.В. Садченко

« 29 » июня 2021 г.

От работодателя:

Директор
ДЮСШ



/ В.Е. Бабушкин

2021 г.

Внесение изменений и (или) дополнений в коллективный договор осуществляется в соответствии со статьей 44 Кодекса.

1. Пункт 3.1.25 раздела III. «Рабочее время и время отдыха» дополнить следующим содержанием:

3.1.25. в соответствии со ст. 128 Кодекса, поскольку работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников, отпуск без сохранения заработной платы предоставляется сроком до пяти календарных дней.

2. Исключить абзац пункта 4.11 в разделе IV «Оплата труда и нормирование труда» Коллективного договора.

3. В пункте 4.14. заменить ссылку на действующее Постановление от 28 сентября 2020 № 28 Главного санитарного врача Российской Федерации об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

4. Пункт 5.2.8. раздела V «Социальные гарантии и меры социальной поддержки» дополнить следующим содержанием:

5.2.8. в соответствии со статьей 185.1. Кодекса, поскольку работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей статьи 185.1. Кодекса, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

5. В раздел IV «Оплата и нормирование труда» добавить пункт 4.15.

4.15. Обязанность работодателя производить индексацию заработной платы в связи с ростом цен на товары и услуги, прямо предусмотренной статьей 134 Кодекса.

6. Изменения и (или) дополнения в Коллективный договор на 2021-2023 годы вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до 31.12.2023 г. включительно.