

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА
(МБОУ ДОД ДЮСШ)**

ПРИКАЗ

с.Частые

25.04.2014

№ 53/1

**Об утверждении показателей эффективности деятельности работников
Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детей
детско-юношеской спортивной школы**

Согласно постановления Администрации Частинского муниципального района Пермского края № 341 от 30.08.2013г «Об утверждении новой редакции Положения об отраслевой системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей детско-юношеской спортивной школы Частинского муниципального района Пермского края»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей детско-юношеской спортивной школы.
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор ДЮСШ



Т.А. Лузина

Показатели и критерии качества и результативности труда работников

Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда **тренеров-преподавателей**

(дата, Ф.И.О.)

Качественные показатели результативности труда педагогических работников

I. Профессиональная компетентность тренера-преподавателя

№ п/п	Критерии	Качественные показатели	Шкала	Фактически баллы
1.	Методический потенциал педагога	а) высокие результаты методической деятельности (призовое место в конкурсах, конференциях, семинарах на различных уровнях, публикации, собственные методические разработки и т.д.)	0-4	
		б) публикации в методических журналах, сборниках, СМИ	0-2	
		в) участие в работе кафедры физического воспитания	0-2	
		• выступления, доклады	0-2	
		• открытые мероприятия	0-2	
		г) участие в проектной деятельности, выступление на конференциях, семинарах на различных уровнях, публикации	0-3	
		• районный уровень	0-2	
		• региональный уровень	0-3	
		д) участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ научного общества обучающихся	0-2	
		ж) электронное портфолио (ежемесячно)	0-2	
		Баллы	21	

II. Качество преподавательской деятельности тренера-преподавателя

№ п/п	Критерии	Качественные показатели	Шкала	Фактически баллы
			Игровые виды спорта, баллы за 1 команду	
1.	Участие учащихся в соревнованиях различного уровня	а) учащиеся победители и призеры соревнований различного уровня:		
		• призер соревнований районного уровня	1	

		<ul style="list-style-type: none"> • победитель соревнований районного уровня 	2	
		<ul style="list-style-type: none"> • <i>призер краевых соревнований</i> 	8	
		<ul style="list-style-type: none"> • <i>победитель краевых соревнований</i> 	10	
		<ul style="list-style-type: none"> • призер Российских соревнований 	10	
		<ul style="list-style-type: none"> • победитель Российских соревнований 	12	
2.	Объем и качество выполняемых работ	<ul style="list-style-type: none"> • выполнение учебных программ 100% 	0-4	
3.	Качество результатов	Присвоение разрядных норм и званий		
		<ul style="list-style-type: none"> • I, II, III – юношеский 	0-1	
		<ul style="list-style-type: none"> • II, III – взрослый 	0-2	
		<ul style="list-style-type: none"> • I, КМС, МС 	0-3	
		Баллы	50	

III. Качество воспитательной деятельности педагога

№ п/п	Критерии	Качественные показатели	Шкала	Фактические баллы
1.	Организация работы с привлечением родителей	Количество мероприятий с участием родителей <ul style="list-style-type: none"> • родительские собрания 	0-2	
2.	Организация работы с учащимися	Количество мероприятий с участием учащихся		
		<ul style="list-style-type: none"> • акции 	0-1	
		<ul style="list-style-type: none"> • инструктажи по ТБ, пожарной безопасности 	0-1	
		<ul style="list-style-type: none"> • тестирование по употреблению ПАВ 	0-1	
		<ul style="list-style-type: none"> • оздоровительные лагеря 	0-1	
		<ul style="list-style-type: none"> • отсутствие травматизма в группе 	0-2	
3.	Сохранность контингента в группах	<ul style="list-style-type: none"> • сохранность контингента 	0-3	
		<ul style="list-style-type: none"> • отсутствие фактов нарушения прав ребенка 	0-3	
4.	Отсутствие правонарушений детей	<ul style="list-style-type: none"> • доля обучающихся из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации <ul style="list-style-type: none"> • до 15% • до 10% • 0% 	0-3	

		Баллы	17	
--	--	--------------	-----------	--

IV. Качество работы с документацией

№ п/п	Критерии	Качественные показатели	Шкала	Фактические баллы
1.	Ведение школьной документации	<ul style="list-style-type: none"> Своевременное заполнение журналов (нет замечаний) Своевременная отчетность 	0-2	
		Баллы	5	

V. Оценка тренерской комнаты

№ п/п	Критерии	Качественные показатели	Шкала	Фактические баллы
		<ul style="list-style-type: none"> Наличие в тренерской комнате документации (инструкции по ТБ, пожарной безопасности, по видам спорта, расписание занятий, план работы группы, наличие методической литературы, эстетическое оформление комнаты, соблюдение санитарно-гигиенических норм и правил, ГПН, ГО и ЧС,) 	0- 3	
		<ul style="list-style-type: none"> исполнительская дисциплина (выполнение приказов, распоряжений, указаний) <ul style="list-style-type: none"> 100% 90% 80% 70% Ниже 	0-4 4 3 2 1 0	
		Баллы	7	
		Максимальное количество баллов	100	

Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда заместителя директора по УВР

(дата, Ф.И.О)

№ п/п	Критерии	Качественные показатели	Шкала	Фактические баллы
1	Профессиональная компетентность	Своевременное и оптимальное решение управленческих проблем и типичных профессиональных задач, гибкость, нахождение нестандартных решений, владение современными технологиями управления и качеством образования. Разрешение напряженных и конфликтных ситуаций в коллективе	0-10	
2	Исполнительская дисциплина	Качественное ведение документации и оперативное представление отчетов в УО, своевременное исполнение постановлений, приказов директора, и т.д.	0-10	
3	Мероприятия, соревнования различного уровня.	Контроль за организацией и качественное проведение открытых мероприятий, соревнований различного уровня	0-10	
4	Методический потенциал	Выступление на научно – практических конференциях, семинарах, педагогических совещаниях Публикации в методических журналах, сборниках, СМИ, на сайте, блог Повышение уровня квалификации по актуальным вопросам образования	0-10	
5	Работа по привлечению детей состоящих на различных формах учета КДН, ПДН	Доля обучающихся из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации Увеличение количества детей состоящих на различных формах учета КДН, ПДН на учебно-тренировочные занятия, соревнования	0-10	
6	Участие в распространении передового педагогического опыта	Участие в конкурсах профессионального мастерства	0-10	
7	Внедрение информационно-коммуникативных технологий в процесс управления образовательным учреждением	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ научного общества обучающихся	0-10	
8	Организация работы по ГО иЧС	Своевременное заполнение документации и проведение тренировок	0-10	

9	Выполнение программы	Сохранность контингента	0-10	
10	Социальный критерий		0-10	
11		Максимальное количество баллов	100	

Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда главного бухгалтера

(дата, Ф.И.О)

№ п/п	Качественные показатели	Шкала	Фактические баллы
1	Своевременное и оптимальное решение управленческих проблем и типичных профессиональных задач, гибкость, нахождение нестандартных решений. Разрешение напряженных и конфликтных ситуаций в коллективе	0-10	
2	Качество исполнительской дисциплины Качественное ведение документации. Своевременное представление отчетов	0-10	
3	Качество работы с документацией. Своевременное представление отчетов	0-10	
4	Результаты различных проверок. Отсутствие замечаний жалоб	0-10	
5	Экономия, учет и контроль поступления и расходования бюджетных и внебюджетных средств	0-10	
6	Образцовое выполнение правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, пунктуальность и ответственность	0-10	
7	Ежеквартальное выполнение кассового плана по расходам, инвестиционным проектам и целевым программам	0-10	
8	Инициатива, выполнение работ, не относящихся к должностным обязанностям	0-10	
9	Отсутствие дебиторской и кредиторской задолженности. Выполнение планового объема привлеченных внебюджетных средств	0-10	
10	Своевременное и качественное размещение информации, документации на официальном сайте ГМУ	0-10	

11	Максимальное количество баллов	100	
----	--------------------------------	-----	--

Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда бухгалтера

(дата, Ф.И.О.)

№ п/п	Показатели	Шкала	Фактические баллы
1	Качество работы с документацией	0-14	
2	Оперативность выполнения различных заявок	0-14	
3	Отсутствие замечаний жалоб	0-14	
4	Высокий уровень исполнительской дисциплины, посещение совещаний	0-15	
5	Образцовое выполнение правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, пунктуальность и ответственность	0-14	
6	Своевременное заполнение различных мониторингов (сдача отчетов)	0-14	
7	Инициатива, выполнение работ, не относящихся к должностным обязанностям	0-15	
8	Максимальное количество баллов	100	

Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда заведующего хозяйством

(дата, Ф.И.О)

№ п/п	Показатели	Шкала	Фактические баллы
1	Обеспечение санитарно-гигиенических условий территории, зданий и помещений ДЮСШ. Выполнение предписаний надзорных органов	0-15	
2	Обеспечение норм пожарной и электробезопасности территории, зданий и помещений ДЮСШ	0-15	
3	Высокое качество и организация выполнения ремонтных работ на территории в зданиях и помещениях спортивной школы	0-14	
4	Высокий уровень исполнительской дисциплины(заключение договоров, планирование и отчетность, своевременное снятие показаний с приборов учета и предоставление их в соответствующие организации, своевременное приобретение хозяйственно-бытовых средств. посещение совещаний и т.д.)	0-14	
5	Образцовое выполнение правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, пунктуальность и ответственность	0-14	
6	Инициативность в повышении эффективности своей работы, высокий уровень профессионализма	0-14	
7	Работа с младшим обслуживающим персоналом	0-14	
8	Максимальное количество баллов	100	

Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда **инструктора-методиста**

(дата, Ф.И.О)

№ п/п	Критерии	Качественные показатели	Шкала	Фактические баллы
1	Профессиональная компетентность	Внедрение современных форм и методов подготовки юных спортсменов. Своевременный и качественный анализ методической деятельности всех участников образовательного процесса	0-14	
2	Исполнительская дисциплина	Качественное и оперативное представление отчетов в УО, своевременное выполнение приказов директора. Соблюдение графика документооборота, ведение протоколов и т. д.	0-14	
3	Мероприятия, соревнования различного уровня.	Организация и качественное проведение открытых мероприятий, соревнований различного уровня. Организация и проведение летней оздоровительной работы	0-15	
4	Методический потенциал	Выступление на научно – практических конференциях, семинарах, педагогических совещаниях. Публикации в методических журналах, сборниках, СМИ, на сайте ОУ. Повышение уровня квалификации по актуальным вопросам образования. Подготовка к проведению аттестации педагогов. Участие в инновационной деятельности ОУ	0-14	
5	Показатели соревновательной деятельности учащихся	Уровень выполнения разрядных норм и званий	0-14	
6	Участие в распространении передового педагогического опыта	Участие в конкурсах профессионального мастерства, оказание консультативной помощи	0-14	

7	Эффективность деятельности	Призовые места в соревнованиях федерального и регионального уровня	0-15	
		Максимальное количество баллов	100	

Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда инструктора - спортсмена на указанный период следующие (максимальное количество баллов по каждому критерию от 2 до 5 баллов)

№ п/п	Показатели	Максимальное число баллов по критерию
1	Участие в соревнованиях различного уровня: -краевые; -всероссийские; -международные	2 3 4
2	Краевые соревнования: -3 место -2 место -1 место	3 4 5
3	Всероссийские соревнования: - 3 место -2 место -1 место	3 4 5
4	Участие в организации и проведении соревнований различного уровня	2-5 баллов
5	Исполнительская дисциплина	2-5 баллов
6	Инициатива, выполнение работ не относящихся к должностным обязанностям	2-5 баллов

Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда медицинской сестры

(дата, Ф.И.О)

№ п/п	Показатели	Шкала	Фактические баллы
1	Обеспечение санитарно-гигиенических условий территории, зданий и помещений спортивной школы. Контроль за выполнением предписаний надзорных органов. Своевременное приобретение медицинских средств	0-15	
2	Регулярное проведение медицинского обследования детей, занимающихся массовыми видами спорта и физической культурой	0-14	
3	Осуществление медицинского обеспечения спортивно-массовых мероприятий, учебно-тренировочных сборов и соревнований, летней оздоровительной работы, систематического контроля за проведением учебно-тренировочных занятий	0-14	
4	Высокий уровень исполнительской дисциплины (планирование и отчетность, своевременное мониторинговое обследование учащихся, посещение совещаний и т.д.)	0-14	
5	Образцовое выполнение правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, пунктуальность и ответственность	0-15	
6	Организация и проведение профилактических мероприятий с детьми, родителями, педагогами	0-14	
7	Соблюдение санитарно-гигиенического режима в спортивной школе	0-14	
8	Максимальное количество баллов	100	

Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда сторожа-вахтера

(дата, Ф.И.О)

№ п/п	Показатели	Шкала	Фактические баллы
1	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПин, качественная уборка территории	0-15	
2	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	0-14	
3	Участие в озеленении территории	0-14	
4	Высокий уровень исполнительской дисциплины (заполнение журналов, посещение совещаний и т.д.)	0-15	
5	Образцовое выполнение правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, пунктуальность и ответственность.	0-14	
6	Отсутствие замечаний жалоб	0-14	
7	Инициатива, выполнение работ, не относящихся к должностным обязанностям.	0-14	
	Максимальное количество баллов	100	

Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда водителя

(дата, Ф.И.О)

№ п/п	Показатели	Шкала	Фактические баллы
1	Соблюдение санитарно-гигиенических условий в здании гаража и автомобильном транспорте.	0-15	
2	Соблюдение норм пожарной и электробезопасности, охраны труда в здании гаража и автомобильном транспорте.	0-14	
3	Своевременное и качественное выполнение ремонтных работ в здании гаража и автомобильного транспорта.	0-14	
4	Высокий уровень исполнительской дисциплины(сдача путевых листов, посещение совещаний и т.д.)	0-15	
5	Образцовое выполнение правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, пунктуальность и ответственность.	0-14	
6	Отсутствие ДТП, замечаний и штрафов ГИБДД, высокий уровень профессионализма. Отсутствие замечаний , жалоб	0-14	
7	Инициатива, выполнение работ, не относящихся к должностным обязанностям.	0-14	
	Максимальное количество баллов	100	

Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда уборщика служебных помещений

(дата, Ф.И.О)

№ п/п	Показатели	Шкала	Фактические баллы
1	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПин, качественная уборка помещений, территории	0-15	
2	Оперативность выполнения заявок заведующего хозяйством	0-14	
3	Участие в озеленении территории, уход за комнатными растениями	0-15	
4	Высокий уровень исполнительской дисциплины (заполнение журналов, посещение совещаний и т.д.)	0-14	
5	Образцовое выполнение правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, пунктуальность и ответственность.	0-14	
6	Отсутствие замечаний жалоб	0-14	
7	Инициатива, выполнение работ, не относящихся к должностным обязанностям.	0-14	
	Максимальное количество баллов	100	