

## СПРАВКА

с. Частые

14.04.2016

### 1. Общая часть:

**1.1. Основание проведения проверки:** План работы Управления образования Администрации Частинского муниципального района на апрель 2016 г.

**1.2. Цель проверки:** «Соблюдение трудового законодательства в части внедрения эффективного контракта, начисления заработной платы, аспектов определения времени труда и отдыха педагогических работников» в образовательных организациях:

### 1.3. Объекты проверки:

- МБОУ «Ножовская средняя общеобразовательная школа»;
- МБОУ «Бабкинская средняя общеобразовательная школа»;
- ДЮСШ;
- МБОУ ЦДТ «Алые паруса»;
- МБОУ «Шабуровская основная общеобразовательная школа»;
- МБДОУ «Частинский детский сад»;
- МБДОУ «Шабуровский детский сад»;
- МБОУ «Пермяковская НОШ»;

**1.4. Исполнитель:** Алиева Раксана Афиз кызы, юрисконсульт МКУ ИМЦ.

**1.5. Проверяемый период:** с 01.01.2015 по 07.03.2016

**1.6. Место проведения проверки:** Управление образования Администрации Частинского муниципального района (документарная проверка).

**1.7. Срок проверки:** с 07.04.2016 по 14.04.2016

### 2. В ходе проверки установлено:

#### 2.1. МБОУ «Ножовская средняя общеобразовательная школа»

##### а) заключение эффективного контракта

Наименование ОУ	Общее количество работников, работающих на постоянной основе	Наличие эффективного контракта	Количество работников, работающих по совместительству, на определенный срок	Наличие эффективного контракта с работниками, работающими по совместительству, на определенный срок
МБОУ «Ножовская средняя общеобразовательная школа»	44	44	3-совместителя 1- на определенный срок	3-совместителя 1- на определен ный срок

Соблюдение трудового законодательства в части внедрения эффективного контракта – 100% .

##### б) начисление заработной платы в соответствии с Трудовым кодексом РФ:

Дни выдачи заработной платы в образовательном учреждении утверждены Правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения (приказ № 138/1 от 16.11.2015г), коллективным договором образовательного учреждения. Выплата заработной платы осуществляется 23 числа текущего месяца и 10 числа следующего месяца. В нарушение статей 136 и 189 Трудового кодекса РФ дни выдачи заработной платы в образовательном учреждении не указаны в трудовых договорах.

В соответствии с представленным образовательным учреждением анализом выплаты заработной платы за 2015 год и текущий период 2016 года заработная плата выплачена работникам образовательного учреждения своевременно. Нарушений в ходе проверки не выявлено.

##### в) аспекты определения времени труда и отдыха педагогических работников в образовательном учреждении

В соответствии со ст. 333 Трудового кодекса РФ педагогическим работникам устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников определяется приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (Зарегистрировано в Минюсте России 25.02.2015 N 36204).

Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Нарушений аспектов определения времени труда и отдыха педагогических работников в МБОУ «Ножовская средняя общеобразовательная школа» в ходе проверки не выявлено. Рабочее время и время отдыха регулируются в образовательном учреждении Правилами внутреннего трудового распорядка.

## 2.2. МБОУ «Бабкинская средняя общеобразовательная школа»

Наименование ОУ	Общее количество работников, работающих на постоянной основе	Наличие эффективного контракта	Количество работников, работающих по совместительству, на определенный срок	Наличие эффективного контракта с работниками, работающими по совместительству, на определенный срок
МБОУ «Бабкинская средняя общеобразовательная школа»	34	34	2	2

Соблюдение трудового законодательства в части внедрения эффективного контракта 100%.

### б) начисление заработной платы в соответствии с Трудовым кодексом РФ:

В соответствии с представленным на проверку анализом выплаты заработной платы в 2015-2016гг от 07.04.2016 № 72, выплата заработной платы осуществляется 22 числа текущего месяца и 7 числа следующего месяца. В соответствии с представленным образовательным учреждением анализом выплаты заработной платы за 2015 год и текущий период 2016 года заработная плата выплачена работникам образовательного учреждения своевременно. Нарушений в ходе проверки не выявлено.

В нарушение статей 136 и 189 Трудового кодекса РФ дни выдачи заработной платы в образовательном учреждении не указаны в Коллективном договоре, в трудовых договорах.

### в) аспекты определения времени труда и отдыха педагогических работников в образовательном учреждении

Выявлены нарушения в определении времени труда и отдыха педагогических работников. Рабочее время и время отдыха не регулируются в соответствии с приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (Зарегистрировано в Минюсте России 25.02.2015 N 36204).

Правила внутреннего трудового распорядка и коллективный договор образовательного учреждения не в полной мере приведены в соответствие с действующим законодательством.

## 2.3. ДЮСШ

Наименование ОУ	Общее количество работников, работающих на постоянной основе	Наличие эффективного контракта	Количество работников, работающих по совместительству, на определенный срок	Наличие эффективного контракта с работниками, работающими по совместительству, на определенный
-----------------	--	--------------------------------	---	--

				срок
ДЮСШ	21	21	12	12

Соблюдение трудового законодательства в части внедрения эффективного контракта – 100% .

**б) начисление заработной платы в соответствии с Трудовым кодексом РФ:**

Дни выдачи заработной платы в образовательном учреждении утверждены Правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения (приказ № 1/3 от 11.01.2016).

Выплата заработной платы осуществляется 22 числа текущего месяца и 08 числа следующего месяца. В соответствии с представленным образовательным учреждением анализом выплаты заработной платы за 2015 год и текущий период 2016 года заработная плата выплачена работникам образовательного учреждения своевременно. Нарушений не выявлено.

В соответствии со ст. 136 ТК РФ «заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

**в) аспекты определения времени труда и отдыха педагогических работников в образовательном учреждении**

Утвержденные в правилах внутреннего трудового распорядка время труда и отдыха педагогических работников соответствует приказу Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (Зарегистрировано в Минюсте России 25.02.2015 N 36204).

Нарушений не выявлено.

**2.4. МБОУ ЦДТ «Алые паруса»**

Наименование ОУ	Общее количество работников, работающих на постоянной основе	Наличие эффективного контракта	Количество работников, работающих по совместительству, на определенный срок	Наличие эффективного контракта с работниками, работающими по совместительству, на определенный срок
МБОУ ДОД «Алые паруса»	17	17	12	12

Соблюдение трудового законодательства в части внедрения эффективного контракта – 100% .

**б) начисление заработной платы в соответствии с Трудовым кодексом РФ:**

Дни выдачи заработной платы в образовательном учреждении утверждены правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором образовательного учреждения (в проекте нового коллективного договора, действующий утратил силу в связи с окончанием срока действия). Выплата заработной платы осуществляется 25 числа текущего месяца и 10 числа следующего месяца. В соответствии с представленным образовательным учреждением анализом выплаты заработной платы за 2015 год и текущий период 2016 года заработная плата выплачена работникам образовательного учреждения своевременно, за исключением выплаты в январе, ноябре, декабре 2015 года и в январе 2016 - нарушен срок выплаты заработной платы на один день.

Компенсация за задержку заработной платы в соответствии с ТК РФ не производилась.

В соответствии со ст. 136 ТК РФ «заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

**в) аспекты определения времени труда и отдыха педагогических работников в образовательном учреждении**

Утвержденные в локальных актах время труда и отдыха педагогических работников соответствуют приказу Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы)

педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (Зарегистрировано в Минюсте России 25.02.2015 N 36204). Нарушений не выявлено.

## 2.5. МБОУ «Шабуровская основная общеобразовательная школа»

Наименование ОУ	Общее количество работников, работающих на постоянной основе	Наличие эффективного контракта	Количество работников, работающих по совместительству, на определенный срок	Наличие эффективного контракта с работниками, работающими по совместительству, на определенный срок
МБОУ «Шабуровская основная общеобразовательная школа»	24	24	0	0

Соблюдение трудового законодательства в части внедрения эффективного контракта – 100% .

### б) начисление заработной платы в соответствии с Трудовым кодексом РФ:

В нарушение статей 136 и 189 Трудового кодекса РФ дни выдачи заработной платы в образовательном учреждении не утверждены коллективным договором образовательного учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором.

Выплата заработной платы, согласно представленного анализа за 2015 -2016 год (письмо от 07.04.2016 № 120) осуществляется 23 числа текущего месяца и 10 числа следующего месяца. В соответствии с представленным образовательным учреждением анализом выплаты заработной платы за 2015 год и текущий период 2016 года заработная плата выплачена работникам образовательного учреждения своевременно, за исключением выплаты в январе 2015 года - нарушен срок выплаты заработной платы на 4 дня и 2 дня. Выплачено не 23 и 10, а 27 и 12. Также имеется задержка выплаты заработной платы в июне, июле, августе 2015 года. Компенсация за задержку заработной платы в соответствии с ТК РФ не производилась.

В соответствии со ст. 136 ТК РФ «заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Срок действия коллективного договора истек.

### в) аспекты определения времени труда и отдыха педагогических работников в образовательном учреждении

утвержденные в локальных актах время труда и отдыха педагогических работников не соответствуют приказу Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (Зарегистрировано в Минюсте России 25.02.2015 N 36204).

## 2.6. МБДОУ «Частинский детский сад»

Наименование ОУ	Общее количество работников, работающих на постоянной основе	Наличие эффективного контракта	Количество работников, работающих по совместительству, на определенный срок	Наличие эффективного контракта с работниками, работающими по совместительству, на определенный срок

МБДОУ «Частинский детский сад»	37	37	1	1
--------------------------------------	----	----	---	---

Соблюдение трудового законодательства в части внедрения эффективного контракта – 100% .

**б) начисление заработной платы в соответствии с Трудовым кодексом РФ:**

В нарушение статей 136 и 189 Трудового кодекса РФ дни выдачи заработной платы в образовательном учреждении не утверждены правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Дни выдачи заработной платы в образовательном учреждении утверждены коллективным договором образовательного учреждения. Выплата заработной платы осуществляется с мая 2015 года 26 числа текущего месяца и 12 числа следующего месяца. В соответствии с представленным образовательным учреждением анализом выплаты заработной платы за 2015 год и текущий период 2016 года заработная плата выплачена работникам образовательного учреждения своевременно. За исключением: в январе 2015 года задержка выплаты на 4 дня и в марте 2015 года задержка выплаты на 1 день.

Компенсация за задержку заработной платы в соответствии с ТК РФ не производилась.

В соответствии со ст. 136 ТК РФ «заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

**в) аспекты определения времени труда и отдыха педагогических работников в образовательном учреждении**

Утвержденные в локальных актах время труда и отдыха педагогических работников не в полной мере соответствуют приказу Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (Зарегистрировано в Минюсте России 25.02.2015 N 36204).

**2.7. МБДОУ «Шабуровский детский сад»**

Наименование ОУ	Общее количество работников, работающих на постоянной основе	Наличие эффективного контракта	Количество работников, работающих по совместительству, на определенный срок	Наличие эффективного контракта с работниками, работающими по совместительству, на определенный срок
МБДОУ «Шабуровский детский сад»	11	11	0	0

Соблюдение трудового законодательства в части внедрения эффективного контракта – 100%

**б) начисление заработной платы в соответствии с Трудовым кодексом РФ:**

Дни выдачи заработной платы в образовательном учреждении утверждены коллективным договором образовательного учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка.

В нарушение статей 136 и 189 Трудового кодекса РФ дни выдачи заработной платы в образовательном учреждении не утверждены трудовыми договорами.

Выплата заработной платы осуществляется 25 числа текущего месяца и 10 числа следующего месяца. В соответствии с представленным образовательным учреждением анализом выплаты заработной платы за 2015 год и текущий период 2016 года заработная плата выплачена работникам образовательного учреждения своевременно, за исключением выплаты в январе 2015 года – не выплачена заработная плата до 25 числа (первая часть заработной платы), выплачена 27.

что является грубым нарушением Трудового кодекса РФ, а также в июле 2015 года. Компенсация за задержку заработной платы в соответствии с ТК РФ не производилась.

В соответствии со ст. 136 ТК РФ «заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

**в) аспекты определения времени труда и отдыха педагогических работников в образовательном учреждении**

Утвержденные в локальных актах время труда и отдыха педагогических работников не в полной мере соответствуют приказу Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (Зарегистрировано в Минюсте России 25.02.2015 N 36204). Требуется внести изменения и дополнения.

**2.8. МБОУ «Пермяковская НОШ»**

Наименование ОУ	Общее количество работников, работающих на постоянной основе	Наличие эффективного контракта	Количество работников, работающих по совместительству, на определенный срок	Наличие эффективного контракта с работниками, работающими по совместительству, на определенный срок
МБОУ «Пермяковская НОШ»	11	11	0	0

Соблюдение трудового законодательства в части внедрения эффективного контракта – 100% .

**б) начисление заработной платы в соответствии с Трудовым кодексом РФ:**

В нарушение статей 136 и 189 Трудового кодекса РФ дни выдачи заработной платы в образовательном учреждении не утверждены трудовыми договорами, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

Выплата заработной платы осуществляется 25 числа текущего месяца и 11 числа следующего месяца в соответствии с представленным анализом выплаты заработной платы. За 2015 год и текущий период 2016 года заработная плата выплачена работникам образовательного учреждения своевременно. Выявлено одно нарушение - задержка выплаты заработной платы в июне 2015 года.

**в) аспекты определения времени труда и отдыха педагогических работников в образовательном учреждении**

утвержденные в локальных актах время труда и отдыха педагогических работников соответствуют приказу Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (Зарегистрировано в Минюсте России 25.02.2015 N 36204). Нарушений не выявлено. Коллективный договор образовательного учреждения утратил силу в связи с окончанием срока действия в 2015 году.

**Предложения по результатам проверки:**

1. Руководителям образовательных учреждений устранить выявленные нарушения в срок до 29.04.2016 года и представить отчет об исполнении выявленных нарушений Алиевой Р. А. в срок до 29.04.2016.

**Отчёт об исполнении предложений предоставить до 29.04.2016**

**Ответственный:**

Юрисконсульт МКУ ИМЦ



Р. А. Алиева