

# Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа

## ОТЧЁТ

### ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ ЗА 2024 ГОД

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ДЮСШ. Первичная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы стараемся, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника. Вместе всегда легче преодолевать трудности и решать проблемы, делить радости и горести.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

#### Характеристика организации.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ДЮСШ основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Свою работу ПК строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Бабушкина В.Е.

Первичная профсоюзная организация ДЮСШ в 2023-24 уч. году насчитывала 7 человек из 21 работающего, что составляет 33% от числа работающих в учреждении. В 2024 году было принято 1 новый член профсоюза.

#### Организационная работа

Общее число профсоюзного актива составляло 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в работе районной профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-12 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, культурно-массовая работа и т.д.).

Проводились собрания трудового коллектива на темы: «Согласование стимулирующих выплат работникам», «Согласования Коллективного договора на 2024-2026 годы», «Согласование Положения о системе нормирования труда», «Утверждение плана работы на 2025 год».

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используется информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

### **Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, и др.). Сегодня все работники школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им, в соответствии с коллективным договором. Во всех инвентарных комнатах имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

По мере необходимости принимаются новые приложения.

Работники ОУ один раз в год проходят медицинский осмотр за счёт средств работодателя.

Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого сотрудника и ОУ в целом.

### **Культурно-массовая работа**

Культурно-массовая работа является важным направлением в деятельности профкома, так как хороший отдых повышает работоспособность, поднимает жизненный тонус и способствует сплочению коллектива.

Основная задача в ДЮСШ состоит в том, чтобы привлечь наибольшее количество сотрудников к участию в сдаче норм ГТО, а также мотивировать их к увеличению двигательной активности.

В 2022 – 2023 учебном году общее количество участников сдачи ГТО было 20 человек, а нагрудных знаков – 5. В 2023 – 2024 учебном году – общее количество участников сдачи ГТО увеличилось и составило 21 человек, а количество нагрудных знаков так же увеличилось до 11 человек.

Таким образом, активность участия сотрудников в сдаче нормативов всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) повышается с каждым новым учебным годом.

Культурно – массовая работа включает в себя поздравление членов профсоюза с праздниками (приобретение подарков на 8 Марта, 23 февраля, Новый год), организацию праздничных вечеров для работников школы (День учителя, 8 Марта, 23 февраля, Новый год).

Доброй традицией осталось поздравление юбиляров с вручением материального поощрения. Перед Новым годом приобретаются сладкие подарки для членов профсоюза.

### **Охрана труда**

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДЮСШ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье обучающихся. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на

первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности.

### **Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

### **Информационная работа.**

На сайте ДЮСШ размещен коллективный договор на 2024-2026 годы. Создана карточка АИС, в которой занесены все члены профсоюза.

### **Работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда**

Совместно с администрацией школы организуются встречи с ветеранами педагогического труда, ветераны приглашаются на коллективные праздники.

Организовано поздравление ветеранов педагогического труда с Днём учителя, с юбилеями.

Работа с молодёжью заключается в вовлечении в профсоюз новых членов. С 2020 по 2024 годы было принято 1 человек в возрасте до 35 лет. К сожалению, в профсоюзном комитете работают работники, не молодежь до 35 лет, а ведь в профсоюзе нужны новые силы, новые идеи, новые лидеры.

### **Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В школе организован профсоюзный уголок. Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось: - хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, требуется всё больше знаний трудового законодательства - большинство членов профсоюза не владеют юридическими знаниями. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что нас волнует.

Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной. Я, как председатель профкома, провожу большую информационную работу: своевременно довожу до членов коллектива всю информацию о том, какую работу проводит районная профсоюзная организация. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО



/Садченко Е.В./

